

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Così come riportato nel bando di concorso, ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie e la Commissione considerando l'attinenza dei lavori con la posizione concorsuale, avrà a disposizione n. 10 punti così ripartiti:

- A) Titoli di studio non più di 4 punti su 10
B) Titoli di servizio non più di 4 punti su 10
C) Curriculum formativo e professionale non più di 1 punti su 10
D) Titoli vari e culturali non più di 1 punti su 10

VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO.

I complessivi 4/10 disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi	da	6,00	6,50	7,50	8,50
In decimi	a	6,49	7,49	8,49	10,00
Titoli espressi	da	36	40	46	55
In sessantesimi	a	39	45	54	60
Titoli espressi Con giudizio complessivo		Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo
TITOLI DI LAUREA					
Espressi	da	66	71	86	101
In cento decimi	a	70	85	100	110 e lode
Espressi	da	60	76	91	96
In centesimi	a	75	90	95	100
VALUTAZIONE		1/10	2/10	3/10	4/10

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno eventualmente valutati fra i titoli vari, se attinenti alla professionalità richiesta oppure come arricchimento. I titoli afferenti discipline del tutto diverse dalla professionalità richiesta per il posto messo a concorso non saranno essere oggetto di valutazione.

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO/CARRIERA

In questa categoria sono valutabili solo gli effettivi servizi in relazione alla natura e alla durata, di ruolo e non di ruolo, a tempo determinato o a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, con valutazione minima riferita ad un TRIMESTRE, prestati presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del d.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., a partire dall'iscrizione all'Albo/Ordine degli Assistenti sociali e fino alla sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio presentati dal concorrente devono essere osservati i seguenti criteri:

- non sono presi in considerazione i servizi di durata inferiore al TRIMESTRE (TRE MESI) sempreché non raggiungano o superino tale durata se sommati con altri servizi della stessa natura prestati anche presso enti diversi;
- nel caso di servizi contemporanei, sarà valutato e computato soltanto quello più favorevole al candidato;
- non saranno valutati i servizi di cui non risulti in alcun modo precisata la data e la durata;
- Non è valutata qualsiasi attività di volontariato e di collaborazione anche presso soggetti o enti privati neppure del terzo settore ed ogni altra attività analoga ed afferente;
- Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso uffici pubblici o servizio a solo titolo di tirocinio, stage, pratica;

I complessivi 4/10 disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso:

(per ogni trimestre - 3 mesi - 90 giorni o frazione superiore a un mese e 15 giorni oppure a 45 giorni)

a.1 - stessa qualifica o superiore

punti 0,20

a.2 - in qualifica inferiore

punti 0,10

b) servizio militare:

in applicazione dell'art. 22, 7° comma, della legge 24/12/1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati se prestati come segue:

- con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lettera a.1);
- con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.1)

La copia del foglio matricolare o dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.

VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione le attività idonee ad evidenziare il livello di qualificazione e di valorizzazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione concorsuale da conferire. Nel caso in cui il curriculum sia poco significativo, la Commissione ne prende atto e non attribuisce alcun punteggio.

VALUTAZIONE TITOLI VARI

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, tenendo conto del valore e dell'importanza in relazione alla figura professionale messa a concorso. I corsi di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento se obbligatori per ottenere il rilascio dei CFP annuali non saranno presi in considerazione.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame pari punteggio, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.